	POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA.	PR 25
---	---	-------

Opracował:	ZARZĄD FIRMY	
Sporządził :	JOANNA BERNAT	<i>podpis:</i>
Zatwierdził:	RAFAŁ BURY	<i>podpis:</i>

**Niniejsza Polityka będzie stosowana w Targban Sp. z o.o.**

Pracownicy, będący kluczem do sukcesu naszej firmy, są dla nas niezwykle ważni. Targban dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał w otwartym i inspirującym środowisku. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom Targban uczciwe i bezpieczne warunki miejsca pracy, w których będą oni szanowani.

Targban zobowiązuje się jest do przestrzegania międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka i międzynarodowych standardów pracy, postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.

**Polityka zawiera :**

SPIS TREŚCI:


- 1.0 Zakaz dyskryminacji
- 2.0 Praca przymusowa
- 3.0 Zatrudnianie dzieci i nieletnich
- 4.0 Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe
- 5.0 Nękanie, prześladowanie i molestowanie
- 6.0 Godziny pracy, świadczenia i wynagrodzenia
- 7.0 Urlopy i zwolnienia
- 8.0 Umowy o pracę
- 9.0 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
- 10. Zgłaszanie i wyjaśnianie nieprawidłowości

**1.0 Zakaz dyskryminacji**

Firma Targban nie akceptuje i nie toleruje żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie kastowe, narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające. Wszelkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, począwszy od zatrudnienia do rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę, opierają się wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

**2.0 Praca przymusowa**

Targban zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.

	POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA.	PR 25
---	---	-------

Opracował:	ZARZĄD FIRMY	
Sporządził :	JOANNA BERNAT	<i>podpis:</i>
Zatwierdził:	RAFAŁ BURY	<i>podpis:</i>

### 3.0 Zatrudnianie dzieci i nieletnich

Targban w żadnym przypadku nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy to 15 lat lub najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia na mocy prawa, w zależności od tego który z nich jest wyższy. Targban nie będzie zatrudniać osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

### 4.0 Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Targban przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązanie stosunku pracy. Jeżeli w miejscu prowadzenia działalności nie istnieją prawnie uznane związki zawodowe, lub jeżeli zezwala się wyłącznie na organizacje zatwierdzone przez władze, Targban zobowiązana jest do przychylnego odniesienia się do inicjatyw w zakresie wdrożenia alternatywnych sposobów realizowania reprezentacji postulatów i interesów pracowniczych.


### 5.0 Nękanie, prześladowanie i molestowanie

Firma zobowiązuje się do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

### 6.0 Godziny pracy, świadczenia i wynagrodzenia

Firma Targban zobowiązana jest do zapewnienia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych, w zależności od tego, które z nich są bardziej rygorystyczne, dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń. Pracownicy nie mogą regularnie pracować, łącznie z nadgodzinami (lub zgodnie z ograniczeniami w zakresie standardowych godzin pracy i godzin nadliczbowych określonymi przez lokalne przepisy prawa), więcej niż 60 godzin tygodniowo. Wynagrodzenie za nadgodziny musi być wypłacane prawnym środkiem płatniczym w sposób regularny. O ile przepisy prawa krajowego nie przewidują inaczej, potrącenia z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej nie mogą być dokonywane. Pracownicy mają prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu oraz prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do wystarczającego wypoczynku pomiędzy zmianami. Firma Targban zobowiązana jest do ciągłego rozwijania umiejętności i zdolności pracowników oraz zapewnienia im możliwości rozwoju kariery zawodowej. W przypadku zwolnień grupowych, Firma Targban zobowiązana jest do przestrzegania obowiązujących przepisów i norm branżowych lub zaproponowania lepszych warunków niż te określone w przepisach.

### 7.0 Urlopy i zwolnienia

	POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA.	PR 25
---	--	-------

Opracował:	ZARZĄD FIRMY	
Sporządził :	JOANNA BERNAT	<i>podpis:</i>
Zatwierdził:	RAFAŁ BURY	<i>podpis:</i>

Firma Targban zobowiązana jest do umożliwienia wszystkim pracownikom korzystania z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie zostaną zwolnione, będzie im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

## 8.0 Umowy o pracę

Wszyscy pracownicy Firmy Targban muszą otrzymać pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę. Targban nie może opierać swojej działalności na pracy osób w niepełnym wymiarze godzin, pracy krótkoterminowej lub dorywczej, ani na pracy stażystów lub fikcyjnych praktykantów w celu czerpania korzyści z wypłacania niższych wynagrodzeń i świadczeń.

## 9.0 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Dokładamy wszelkich starań w celu zapewnienia pracownikom zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy zgodnego z obowiązującymi przepisami Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Wierzymy, że dzięki temu praca w Grupie będzie zarówno produktywna jak i bezpieczna. Podejmujemy działania ukierunkowane na minimalizację ryzyka wystąpienia wypadku przy pracy wprowadzając szereg procedur, jak również przekazując pracownikom niezbędny sprzęt zabezpieczający oraz dbając o jego prawidłowe użytkowanie.


## 9.0 Zgłaszanie i wyjaśnianie nieprawidłowości

Tworzymy otoczenie, w którym cenimy i szanujemy otwartą i szczerą komunikację wewnątrz naszej organizacji. Niniejsza Polityka służy przestrzeganiu obowiązujących praw pracy we wszystkich obszarach prowadzonej działalności. W firmie wdrożone są procedury zapewniające pełną poufności w przypadku zgłaszania naruszenia zasad, wątpliwości dotyczących zgodności polityki z prawem, zwyczajami i praktykami w miejscu pracy. Pytania lub zgłoszenie potencjalnych naruszeń należy kierować na [etyka@targban.com](mailto:etyka@targban.com). Alternatywnie pracownicy mogą skorzystać z skrzynki „Skarg, wniosków i zażaleń” do zgłaszania naruszeń kodeksu etyki, praw człowieka, która umożliwi zgłoszenie obaw i naruszeń anonimowo. Targban jest zobowiązana do zbadania naruszeń, odpowiedzi na obawy pracowników oraz podjęcie odpowiednich działań naprawczych dotyczących naruszeń. Szczegółowe informacje znajdują się w „Procedurze zgłaszania nieprawidłowości „

## ZAKRES

Polityka Firmy w zakresie prawa pracy dotyczy wszystkich pracowników, w tym pracowników którzy są zatrudniani w sposób nieformalny, w ramach umów krótkoterminowych lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do przyjęcia i wdrożenia naszej polityki. Wszyscy dostawcy naszej firmy zobowiązani są do przestrzegania kodeksu Etyki, który określa standardy społeczne, środowiskowe i etyczne naszej firmy.

## ZAPEWNIENIE PRZESTRZEGANIA POSTANOWIEŃ POLITYKI

	POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA.	PR 25
---	---	-------

Opracował:	ZARZĄD FIRMY	
Sporządził :	JOANNA BERNAT	<i>podpis:</i>
Zatwierdził:	RAFAŁ BURY	<i>podpis:</i>

Firma Targban zobowiązana jest do przestrzegania postanowień polityki dotyczącej prawa pracy, jak również przepisów prawa krajowego.

Firma Targban dokonuje okresowo przeglądu polityki i wytycznych w zakresie prawa pracy i praw człowieka w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez naszą firmę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja. Wszelkie rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszej polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi normami, podlegać będą ocenie ze strony Zarządu Firmy

### **WDROŻENIE**

Spółka Targban zobowiązana jest do wdrożenia polityki w zakresie prawa pracy w swojej codziennej działalności i podjęcia odpowiednich działań w celu przekazania postanowień niniejszej polityki pracownikom w ich rodzimym języku. Przestrzeganie zasad polityki, wytycznych i kodeksów musi być regularnie monitorowane; wymagane jest również wdrażanie odpowiednich planów działań naprawczych. Polityka dotycząca prawa pracy i praw człowieka poparta jest wytycznymi dot. prawa pracy i praw człowieka, które stanowią integralną część polityki.